

POLITICA INTEGRATA FSC®/PEFC™ E DI GESTIONE PER LA LEGALITÀ, SICUREZZA, QUALITÀ ED IGIENE DEL PRODOTTO

La Direzione di **DENI S.r.l.** ha stabilito la presente politica finalizzata all'applicazione dei requisiti dello standard FSC (FSC-C129732) e PEFC (PEFC/18-31-893), per promuovere l'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico, e all'applicazione dei requisiti del Regolamento (CE) n. 2023/2006.

DENI S.r.l. verifica la posizione dei propri fornitori nei confronti dello standard FSC, reperendo tutta la documentazione attestante il pieno soddisfacimento dei suoi requisiti.

La Direzione di **DENI S.r.l.**, si impegna a rispettare i valori di FSC contenuti nella FSC-POL-01-004, e quindi dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolto nelle seguenti attività:

- a) Il disboscamento illegale o il commercio in legno o prodotti forestali illegali;
- b) La violazione dei diritti tradizionali e umani in attività forestali;
- c) La distruzione dei valori di alta conservazione in attività forestali;
- d) La conversione significativa di foreste in piantagioni o terreni ad uso non forestale;
- e) L'introduzione di organismi geneticamente modificati in attività forestali;
- f) La violazione dei principi della ILO CORE CONVENTIONS, come definiti nella Dichiarazione ILO dei Principi fondamentali e dei Diritti dei lavoratori, 1998

DENI S.r.l. si impegna inoltre a rispettare i requisiti sociali, di salute e di sicurezza previsti dalle leggi nazionali e dallo standard PEFC, ovvero:

1. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
2. Vietare l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
3. Garantire l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
4. Garantire la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
5. Garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

DENI S.r.l. si impegna inoltre a:

- non impiegare lavoro minorile
- abolire tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione
- rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

DENI S.r.l. si impegna inoltre a rispettare i requisiti di salute e di sicurezza definiti nello standard FSC e previsti dalle leggi nazionali.

DENI S.r.l. individua, inoltre nella fabbricazione di un prodotto rispondente ai requisiti di legalità, sicurezza, qualità e igiene previsti dalla normativa vigente l'obiettivo prioritario della sua politica e ritiene che il servizio fornito sia improntato alla massima professionalità, flessibilità, efficienza e puntualità. A tal proposito si pone come obiettivo prioritario il miglioramento continuo della qualità del prodotto e del servizio offerto.

DENI S.r.l. considera il Sistema GMP il mezzo più adeguato a soddisfare sempre meglio le aspettative dei Clienti (anche consumatore finale) ed allo stesso tempo perseguire gli obiettivi prioritari prefissi.

L'attenzione sulle Buone Pratiche di Fabbricazione (GMP) rappresentano elementi determinanti per il successo aziendale nel garantire un prodotto di qualità anche nei confronti di quanto offerto dai nostri principali competitor sul mercato.

POLITICA INTEGRATA FSC®/PEFC™ E DI GESTIONE PER LA LEGALITÀ, SICUREZZA, QUALITÀ ED IGIENE DEL PRODOTTO

Il quadro generale degli obiettivi viene così riassunto:

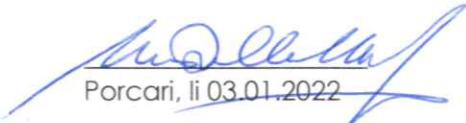
1. selezionare accuratamente le materie prime e i fornitori;
2. scegliere fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite da **DENI s.r.l.**;
3. sensibilizzare i propri fornitori sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
4. formare periodicamente i propri dipendenti relativamente ai controlli da porre in essere, al fine di garantire la rintracciabilità dei prodotti legnosi;
5. evitare l'approvvigionamento di fibre di legno illegalmente raccolto, di legno proveniente da organismi geneticamente modificati, di legno proveniente da aree in cui i diritti civili o tradizionali siano violati, di legno proveniente da foreste ufficialmente dichiarate da autorità governative/ambientali come prossime a diventare strettamente protette dalla legge, senza un apposito permesso di taglio rilasciato dalle stesse autorità, da legno derivante da foreste caratterizzate da alti valori di conservazione, da foreste naturali convertite in piantagioni o altri usi non forestali.
6. implementare l'approvvigionamento di materia prima certificata PEFC-FSC.
7. Rispettare la legislazione vigente in materia di materiali a contatto con gli alimenti;
8. Applicare le Buone Pratiche di Fabbricazione (GMP) a tutto il processo produttivo;
9. Prevedere la formazione continua (in aula e sul campo) dei propri dipendenti in materia di igiene;
10. Verificare continuamente il rispetto dei requisiti igienico-sanitari.

DENI S.r.l. si impegna affinché la seguente politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli. La Direzione nomina il Rappresentante della Direzione FSC e PEFC nella persona di **Massimiliano Della Maggiora**, avente piena responsabilità e autorità per garantire la conformità dell'organizzazione rispetto a tutti i requisiti previsti dagli standard FSC e PEFC.

La Direzione individua nella figura dell'Amministratore Delegato (nonché Responsabile GMP) colui che può al meglio mettere in pratica le procedure, attribuendo allo stesso Autorità e Responsabilità per l'applicazione e l'implementazione del Sistema GMP.

La Direzione

Il Rappresentante della Direzione



Porcari, li 03.01.2022

